

Alte. Brown, 10.... de ...marzo... 2025

**ITINERARIO FORMATIVO**  
**ESCUELA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA**  
**Nº...12..."DR...JOSÉ...LUIS.ROMERO"... DE ALTE. BROWN**

La Dirección de la Escuela de Educación Secundaria Nº12..."DR...JOSÉ...LUIS.ROMERO"..... de Almirante. Brown, convoca a la presentación de proyectos de aula para la cobertura de los Módulos correspondientes al...3º AÑO DEL ITINERARIO FORMATIVO: ...*Registración Contable*

**Resolución Provincial 6541/05**

**Resolución Provincial 203/06**

**Módulo 31...Legislación laboral...y liquidación de haberes.. de .....6.º año:**  
**REGISTRACIÓN CONTABLE**

Carga horaria: ...3.... módulos

Turno .....Mañana.....

...JUEVES 7:40 A 10:40 HS....

**\*FUNDAMENTACIÓN\***

Como Institución Educativa buscamos ofrecer a nuestros estudiantes posibilidades y más herramientas, para que al finalizar sus trayectorias escolares puedan formar parte del mundo laboral.

Nuestro Itinerario formativo ofrece a los estudiantes obtener el título de Registración Contable conjuntamente con el Título de finalización de estudios de la Escuela de Enseñanza Secundaria.

**\*EXPECTATIVAS DE LOGRO\***

Al finalizar este módulo se espera que los estudiantes estén capacitados para:

- Comprender el marco normativo de las relaciones laborales en Argentina.
- Interpretar y aplicar la legislación laboral vigente en diferentes situaciones.
- Analizar convenios colectivos de trabajo y su impacto en la liquidación de haberes.
- Realizar cálculos de liquidación de sueldos y jornales conforme a la normativa vigente.
- Identificar derechos y obligaciones de trabajadores y empleadores.
- Aplicar conocimientos sobre seguridad social y retenciones impositivas en la liquidación de haberes.

### **\*HABILIDADES PROFESIONALES\***

En directa relación con el itinerario, se pueden identificar las siguientes habilidades:

- Interpretar la normativa laboral y previsional vigente.
- Aplicar metodologías para la liquidación de haberes y cargas sociales.
- Elaborar informes sobre cumplimiento normativo en el ámbito laboral.
- Manejar herramientas tecnológicas para la gestión de nóminas y documentación laboral.
- Resolver problemáticas prácticas vinculadas a las relaciones laborales y derechos de los trabajadores.

### **\*CONTENIDOS\***

#### **\*Bloque I: Marco Legal del Trabajo\***

- Concepto y fuentes del derecho laboral.
- Constitución Nacional y derechos laborales.
- Código civil y comercial de la prov. de Bs. As.
- Ley de Contrato de Trabajo (LCT) y sus principios.
- Tipos de contratos laborales.
- Convenios colectivos de trabajo.

#### **\*Bloque II: Liquidación de Haberes\***

- Concepto de remuneración y sus componentes.
- Salario mínimo, vital y móvil.
- Cálculo de haberes: sueldo básico, adicionales, descuentos.
- Retenciones y contribuciones a la seguridad social.
- Liquidaciones finales: indemnizaciones y despidos.

#### **\*Bloque III: Seguridad Social y Aspectos Impositivos\***

- Sistema de seguridad social en Argentina.
- Aportes y contribuciones a la AFIP.
- ART y seguros de riesgo del trabajo.

- Régimen de monotributo y autónomos.

#### **\*PROPUESTA PEDAGÓGICA\***

El módulo se desarrollará en un aula-taller que promueva el aprendizaje activo y colaborativo. Se propone:

- Análisis de casos reales y normativas actualizadas.
- Uso de software de liquidación de sueldos.
- Simulación de cálculos de haberes con distintos tipos de contratos.
- Debates y exposición de jurisprudencia laboral.
- Evaluaciones prácticas con ejercicios de liquidación.

#### **\*PERFIL DEL DOCENTE\***

Se sugiere que el docente tenga formación de grado en Ciencias Económicas, Derecho o Recursos Humanos, con experiencia en el área de liquidación de haberes y legislación laboral. Deberá poseer habilidades en el manejo de herramientas informáticas y normativa actualizada en materia laboral.

#### **\*PERFIL DEL EGRESADO\***

El alumno egresado del itinerario contará con los conocimientos necesarios para desempeñarse en áreas administrativas de empresas, estudios contables o sindicatos, aplicando normativas laborales y realizando cálculos de liquidación de haberes con precisión.

#### **\*BIBLIOGRAFÍA\***

- Ley de Contrato de Trabajo (LCT) N° 20.744
- Constitución Nacional Argentina
- Constitución de la Provincia de Buenos Aires
- Código Civil y Comercial de la Nación
- Normativa de ARCA y ANSES
- Manual de Legislación Laboral y Previsional – Editorial La Ley
- Software de liquidación de haberes (Ejemplo: Sueldos y Jornales – SIAP ARCA)

#### **Bloques temáticos atendiendo a:**

1. Contenidos

2. Competencias Educativas
3. Actividades del docente
4. Actividades de los alumnos
5. Instrumentos de Evaluación por Bloque Temático
6. Tiempo (módulos horarios) por cada Bloque Temático
7. Criterios de Evaluación
8. Bibliografía del docente
9. Bibliografía obligatoria para el alumno
10. Bibliografía de referencia para el alumno

**Documentación a entregar**

- Curriculum del aspirante
- Formación de grado
- Formación de post-grado
- Antecedentes laborales
- Antecedentes Profesionales
- Antecedentes docentes

***PLAZO ESTABLECIDO:***

DIFUSIÓN: ...03/04/2025.... AL ...09/04/2025...

PRESENTACIÓN DE PROYECTOS: 5 días hábiles a partir de la finalización del período de difusión.

***LUGAR DE ENTREGA DE LA DOCUMENTACIÓN PARA LA INSCRIPCIÓN:***

Escuela de Educación Secundaria N° ...12.. de Almirante Brown. Mitre 1458 – Adrogué.  
Provincia de Buenos Aires.

EMAIL: secundaria12altebrown@abc.gob.ar